

# Osaamisen johtaminen ja kehittäminen hyvinvointialueella

[keusote.fi](https://keusote.fi)

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

# Perinteinen viisaus

CFO asks CEO: "What happens if we invest in developing our people and then they leave us?"

CEO: "What happens if we don't, and they stay?"



# Kyvykkyys?

- Kyvykkyys on laajempi kokonaisuus kuin yksittäiset osaamiset.
- Strateginen kyvykkyys on sellainen osaamisten yhdistelmä, joka on tärkeä erityisesti strategisten tavoitteiden kannalta
- Jos strategian edellyttämiä kyvykkyyksiä ei tunnisteta, keskitytään organisaatiossa senhetkisiin yksittäisiin osaamisiin, ”iso kuva” voi hämärtyä.
- Riskinä on, että strategian toteuttamisessa ei onnistuta tarvittavan kyvykkyuden puuttuessa.
- Kyvykkyuden kehittyminen näkyy organisaatiossa strategisten tavoitteiden toteutumisenä ja laadukkaana toimintana. Siksi onkin tärkeää, että strategisten kyvykkyyksien tunnistamiseen ja johtamiseen panostetaan.
- Henkilöstön ja henkilöiden näkökulmasta on vain ihmisten osaamista, osaaminen on ainoa aito ”resurssi”, mitä organisaatioissa lopulta on



# Tulevat haasteet osaamisen kehittämisen suhteen

- Väestö ikääntyy, palvelutarve kasvaa ja pula osaavasta henkilöstöstä → vaatimus osaamisen kehittämislle
  - Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen on ”must” palvelutarpeen kannalta
  - Se on myös veto- ja pitovoimatekijä: kouluttautuminen on luonnollinen etu
- Urien tukeminen ja urapolkujen mahdollistaminen hyvinvointialueen sisällä
- Päivittäisjohtamisen (lean) ja yhteisöohjautuvuuden keinojen tukeminen ja sisäisen osaamisen hyödyntäminen entistä paremmin
- Johtamis- ja esihenkilötyön mahdollistaminen tavoitteiden kannalta oleellisiin asioihin
- Esihenkilöiden ja asiantuntijoiden keskinäisen verkostoitumisen, mentoroinnin, coachaamisen mahdollistaminen vielä paremmin (hiljaisen tiedon siirtyminen)



Palvelutarve ja muut  
alueelliset /  
yhteiskunnalliset  
muutokset

kustannustehokkuus

Vetovoima  
työnantajana

## Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen strategia 2023-2025

### STRATEGISET PAINOPISTEET JA TAVOITTEET 2025



### TAHTOTILAMME HYVINVOINTIALUEENA 2030



ARVOMME

Ihmislähtöisyys –Yhteistyö – Vaikuttavuus

Keski-Uudenmaan



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan sote

### Strategiset kyvykkyydet:

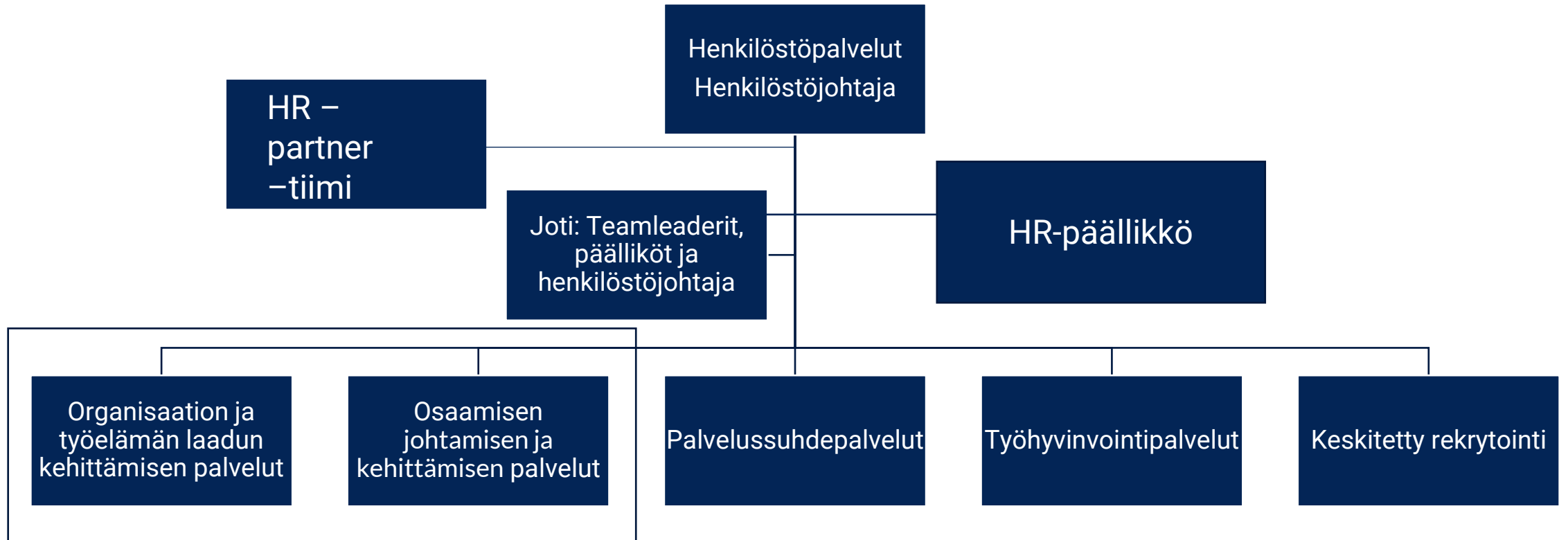
1. Asiakkuuskyvykkyys ja asukaskokemus
2. Tiedon analysointi- ja tuottamiskyvykkyys
3. Uudistumisen takaava innovointikyvykkyys
4. Itse- ja yhteisöohjautuvuus
5. Johtamiskyvykkyys
6. Ennakoiva ja toimintamalleja uudistava terveyden ja hyvinvoinnin kyvykkyys
7. Talous- ja ja kustannusten hallinnan kyvykkyys

### Operatiivinen kyvykkyys ja resurssit

Vahva ammattiosaaminen ja prosessit

Kuva 6. Kyvykkyyden viitekehys

# Organisoituminen



# Osaamisen johtamisen ja kehittämisen palvelut

## Osaamisen kehittäminen

Koulutussuunnittelu

Oppilaitosyhteistyö

Digitaaliset oppimisympäristöt

TKIO -verkostotyö

Osaamisen kehittämisen digitaaliset  
hallintajärjestelmät

## Osaamisen johtamisen kehittäminen

Minun Urani Keusotessa -malli:  
Uraohjausmalli henkilöstön osaamisen  
kehittämisen osalta

Johtamisosaamisen kehittäminen:  
KeuAkatemian tutkintoon johtavat koulutukset

Keusoten perehdyttämismalli

Johdon ja palvelualueiden  
strateginen kumppani  
osaamisen johtamisessa ja  
kehittämisessä

Pedagoginen  
asiantuntijuus

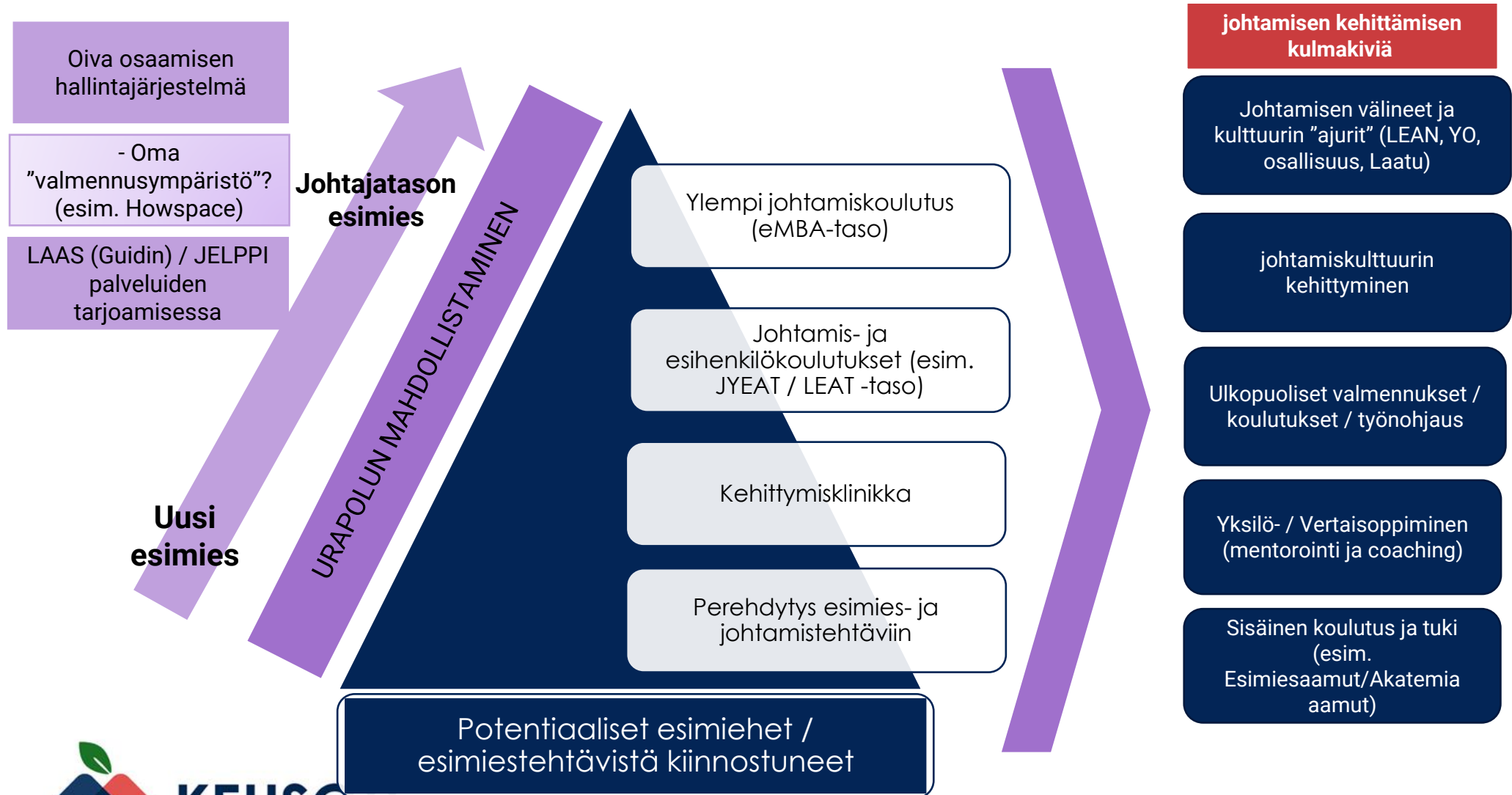
Verkosto- ja  
sidosryhmäyhteistyö

Johdon ja palvelualueiden  
tuki



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan sote

# KEHITTYVÄ KEUAKATEMIA





## WIN-WIN termin varsinaisessa merkityksessä



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan sote



Hyria koulutus | Hyria Education

1,856 followers  
5mo • 🌐

+ Follow ...

Hyria auttaa vuosittain kymmeniä yrityksiä henkilöstön osaamisen kehittämässä sekä uusien osaajien löytämisessä.

...see more

See translation



Keusote | Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä

5mo • 🌐

Millainen on hyvä esihenkilö sote-sektorilla? 😊 Tätä pohdimme tällä viikolla lähiesimiehen ammattitutkintoa suorittavien keusotelaisten kanssa – välillä huolestutti, mutta enemmän nauratti! 😂 Kuvassa olemme juuri luone ...see more

See translation



Tea Roine • 1st

Ratkaisut osaavan työvoiman saatavuuteen & henkilöstön osaamisen kehittä...  
3mo • 🌐

Jälleen hieno esimerkki toimivasta oppilaitosyhteistyöstä, yhteisestä kehittämisestä ja räätälöidyistä ratkaisuista, henkilöstön osaamisen kehittämiseksi 💎 🍊 🍊

#hr #hyria #keusote #yhteistyö #enemmänosaamista #enemmänratkaisuja #enemmänasennetta

See translation



Keusote | Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä

3mo • Edited • 🌐

Pilottiryhmä keusotelaisia aloitti huhtikuussa lähiesimiehen ammattitutkinnon suorittamisen Hyriassa Keusoten omana koulutusryhmänä. Tämä on ihan huippujuttu opiskelijoille, koko Keusotelle ja kouluttajillekin! 💎 Pystymme keskittymään nimenomaan siihen, millaista on toimia lähiesimiehenä meillä Keusotessa ja miten johtamisen opit viedään käytäntöön juuri sote-alalla.

Lue lisää mediatiedotteestamme 📄 <https://lnkd.in/dYpvEehA>

Ja iso kiitos Hyrialle tästä mahtavasta yhteistyöstä! [Hyria koulutus | Hyria Education](#) 🍌 ❤️

#Keusote #KeskiUudenmaanSote #ParastaJokaiselle #SinäOletTärkeä #Yhdessä #Kehittäminen #Oppiminen #Lean #Yhteisöohjautuvuus #Hyria #EnemmänOsaamista

See translation

